

**Jego Magnificencja
Rektor Uniwersytetu Opolskiego
Prof. dr hab. Marek Masnyk
w miejscu**

Zarząd Uczelniany ZNP w UO i Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przy UO po zapoznaniu się z projektem Regulaminu Wynagradzania Pracowników Uniwersytetu Opolskiego zgłaszają następujące uwagi:

1. § 15

Pracownikom zatrudnionym w zmianowym systemie pracy za każdą godzinę pracy na drugiej zmianie określonej w *Regulaminie Pracy Uniwersytetu Opolskiego* przysługuje dodatek w wysokości **dziesięciu (10) %** godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Uwaga: w Regulaminie Pracy nie ma wzmianki o zmianowym systemie pracy. Te dwa dokumenty powinny być ze sobą spójne.

2. § 17. ust. 1. Proponujemy następujące brzmienie:

Za pracę w godzinach nadwymiarowych nauczyciel akademicki otrzymuje wynagrodzenie wynikające z godzinowej stawki za godziny nadwymiarowe dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych. **Wyplata wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe następuje po wykonaniu i rozliczeniu semestralnego wymiaru pensum dydaktycznego.**

3. Załącznik nr 3

Kwoty miesięcznych minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w kategorii zaszeregowania I i II, nawet po uwzględnieniu 25% premii, są mniejsze niż minimalne stawki wynagrodzenia za pracę obowiązujące od dnia 01.01.2020, tj. 2600,00 zł (Podstawa prawna: Dz.U. Dz 2019 r. poz. 1778). Jednocześnie przypominamy, że zgodnie z ustawą, od 1 stycznia 2020 r. w minimalnej stawce wynagrodzenia za pracę **nie uwzględnia się** dodatku za staż pracy.

4. Załącznik nr 7

Proponujemy zmianę wysokości stawki dodatku funkcyjnego dla Zastępcy Dziekana z 700,00 zł do 500,00.

Uzasadnienie: W przypadku dodatku funkcyjnego dla Zastępcy Dziekana powinny obowiązywać identyczne zasady jak w przypadku dodatków funkcyjnych dla rektora i Prorektorów, a to 50% kwoty dodatku dla stanowiska zastępcy, tj. Prorektora. Zastępca Dziekana powinien otrzymać dodatek w wysokości 50% dodatku funkcyjnego Dziekana, czyli 500,00 zł.

4. Załącznik nr 10

W tabeli zamieszczone są nowe niższe stawki za godziny ponadwymiarowe dla nauczycieli akademickich. Dla profesora jest ona niższa o **13,8%**, profesora uczelni o **16.7%**, dla adiunkta już o **29,4%**, starszego wykładowcy o **47%**, wykładowcy, lektora i instruktora o **60%**. Najwyższy spadek, bo aż o **69%** dotyczy nadgodziny dla asystenta. Uważamy, że wszyscy pracownicy powinni być traktowani równo i jeżeli obniżka jest wymuszona sytuacją finansową uczelni to nie może być takich dysproporcji.

5. Załącznik nr 11 § 1 ustęp 1

Błąd w zapisie: dwadzieścia (25%) – to ile w końcu?

6. Załącznik 12 § 11

Dotychczas w pracach Rektorskiej Komisji ds. Nagród i Odznaczeń z głosem doradczym uczestniczyły Związki Zawodowe. Proponujemy następujący zapis **§ 11:** Rektor powoła Rektorską Komisję ds. Nagród i Odznaczeń spośród nauczycieli akademickich w celu zaopiniowania wniosków o nagrody. W pracach komisji uczestniczą z głosem doradczym przedstawiciele związków zawodowych.

7. Załącznik nr 13 § 4 ustęp 2

Proponujemy zapis:

W skład Komisji wchodzi Dziekani oraz Pełnomocnik Rektora ds. Jakości Kształcenia oraz z głosem doradczym przedstawiciele związków zawodowych.

8. Postulujemy o włączenie premii regulaminowej w wysokości **dwudziestu pięciu (25) %** do podstawy stawki zasadniczej dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Stanisław Tomczyk

Barbara Dawidowska-Marynowicz